
Aika 21.10.2025, klo 16:45

Paikka Heikolan kokoustila, Portinpolku 10, Aura

Käsiteltävät asiat

- § 19 Elinvoimatyöryhmän järjestäytyminen**
- § 20 Elinvoiman alustava talousarvio vuodelle 2026**
- § 21 Kehittämispäällikön viran perustaminen**
- § 22 Auran yrittäjyyskasvatuspolun hyväksyminen**
- § 23 Auran palvelukartta**
- § 24 Muut ajankohtaiset asiat**

Osallistujat

Terhi Källi, puheenjohtaja
Outi Vauhkonen, sihteeri
Anna-Mari Alkio
Janne Heikola
Sanni Kiviniemi
Sanna Lauas
Jukka Leino
Marko Mäkilä
Henri Valkeapää
Ilkka Virta
Niina Örn

§ 19

Elinvoimatyöryhmän järjestäytyminen

Valmistelijat / lisätiedot:

Terhi Källi, Kunnanjohtaja, terhi.kalli@aura.fi

Elinvoimatyöryhmä on kunnan, sen alueella toimivien yritysten, oppilaitosten ja Auranmaan Nuorkauppakamarin edustajan yhteistyöelin.

Työryhmän pääasiallisina tehtävinä on

- tehdä esityksiä ja aloitteita kunnan elinvoiman kehittämiseksi
- toteuttaa kunnan elinvoimaohjelmaa
- ottaa kantaa kunnassa vireillä oleviin, elinvoiman vastuualueeseen kuuluviin asioihin
- edistää tiedonkulkua toimijoiden välillä.

Kunnanhallitus nimesi elinvoimatyöryhmän kaudelle 2025 - 2027 kokouksessaan 1.9.2025 § 178.

Toimikauden ensimmäisessä kokouksessa työryhmä nimeää keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Kokouksessa puhetta johtaa toimialan vastaavana viranhaltijana toimiva kunnanjohtaja, kunnes uusi puheenjohtaja on valittu. Edellisellä kaudella puheenjohtajana toimi Marko Mäkilä ja varapuheenjohtajana Janne Heikola.

Lisäksi työryhmä sopii työskentelytavoista ja -ajoista. Edellisellä kaudella elinvoimatyöryhmä kokoontui neljä kertaa vuodessa, lisäksi tarvittaessa. Työryhmän esityslistat toimitettiin työryhmän jäsenille neljä päivää ennen kokousta sähköisen asianhallintajärjestelmän kautta ja kokousmuistio käytiin läpi seuraavassa kokouksessa. Muistiot julkaistiin myös kunnan verkkosivulla.

Ehdotus

Esittelijä: Terhi Källi, Kunnanjohtaja

Elinvoimatyöryhmä valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä sopii työskentelytavoista.

§ 20

Elinvoiman alustava talousarvio vuodelle 2026

AurDno-2025-349

Valmistelijat / lisätiedot:

Terhi Källi, Kunnanjohtaja, terhi.kalli@aura.fi

Liitteet

- 1 Elinvoiman toimintasuunnitelma 2026
- Verkkojulkisuus rajoitettu
- 2 Elinvoiman talousarvio_2026_YHDISTETTY

Elinvoimatoimialan toiminta-ajatus on vastata kunnan elinvoiman kehittämisestä. Elinvoimaohjelma ohjaa tehtäväalueen toimintaa ja siihen sisältyvän resurssin kohdentamista. Keskeiset tehtävät liittyvät yrittäjyyden toimintaedellytysten turvaamiseen ja kehittämiseen sekä säännölliseen vuoropuheluun yritysten ja kunnan välillä. Tehtäväalue sisältää elinkeinopalveluiden, markkinoinnin, matkailun ja tapahtumatuotannon tehtävät. Tehtäväalueen kokonaisuudesta vastaa kehittämispäällikkö, jonka palkka kohdentuu kokonaan tähän tehtävään. Viestintäsihteerin työpanoksesta 50 prosenttia kohdistuu tehtävälle.

Vuonna 2026 Auran elinvoimatyöhön esitetään joitakin muutoksia. Vuoden 2025 loppuun asti määräaikaiseksi perustettu yrityskoordinaattorin toimi päättyy. Elinvoimatyön laadukkaaksi ja vaikuttavaksi toteuttamiseksi esitetään perustettavaksi kehittämispäällikön vakinaista, kokoaikaista virkaa. Kehittämispäällikön tehtävän tarkoituksena on kunnan elinvoimatoimialan johtaminen, elinvoiman kokonaisvaltainen kehittäminen, elinvoimaohjelman toteuttaminen sekä elinkeinoelämän toimintaedellytysten turvaaminen. Kehittämispäällikkö on kunnan elinvoimatoimialasta vastaava viranhaltija, kunnan johtoryhmän jäsen sekä elinvoimatyöryhmän esittelijä ja sihteeri. Kehittämispäällikön virka esitetään perustettavaksi 1.1.2026 alkaen sisältäen elinkeinotoimen, te-palveluiden sekä kaavoituksen ja maankäytön suunnittelun vastualueet.

Kunnan strategia ja elinvoimaohjelma päivitetään vuonna 2026. Uusi elinvoimaohjelma valmistunee vuoden 2026 loppuun mennessä ja sen toimeenpano vaikuttaa elinvoimatoimialan toimintaympäristöön vuodesta 2027 alkaen. Syksyn 2025 pk-yritysbarometri osoittaa, että ensi vuosi käynnistyy Varsinais-Suomessa muuta maata vaisummissa suhdanneodotuksissa. Vuonna 2026 tulemme tukemaan yritysten toimintamahdollisuuksia muun muassa rahoitus- ja sijoittumispalvelujen esittelyllä verkkosivuilla sekä Auran Google-palvelukartan avulla, joka parantaa yritysten näkyvyyttä ja palvelujen saavutettavuutta. Tulevana vuonna keskitymme vakiinnuttamaan yritysvaikutusten arviointimallin entistä kiinteämmäksi osaksi päätöksentekoa sekä kiinnittämään yrittäjyyskasvatuspolun osaksi palvelutuotantoa. Lisäksi vuotta

2027 ajatellen käynnistämme Aura 110 -juhlavuoden suunnittelun. Keväällä 2026 toteutettava yrittäjämysteisyttä seuraava Suomen Yrittäjien kuntabarometri mittaa onnistumistamme nyt toteutuksessa olevan elinvoimaohjelman tavoitteiden saavuttamisessa.

Henkilöresurssit

- Kehittämispäällikkö (100 %)
- Viestintäsihteeri (50 %)
- Torivalvoja kesäkaudelle
- Nuoret kesätyöntekijät (1 – 2 kpl)

Toimintasuunnitelmaluonnos kokonaisuudessaan ja elinvoiman talousarvio ovat pykälän liitteinä. Elinvoimatyöryhmällä on mahdollisuus ottaa kantaa toimintasuunnitelmaan sekä talousarvioon ja esittää halutessaan muutoksia toiminnan painopisteisiin.

Ehdotus

Esittelijä: Terhi Källi, Kunnanjohtaja

Elinvoimatyöryhmä päättää osaltaan hyväksyä elinvoiman vuoden 2026 toimintasuunnitelman ja talousarvion.

§ 21

Kehittämispäällikön viran perustaminen

AurDno-2025-348

Valmistelijat / lisätiedot:

Terhi Källi, Kunnanjohtaja, terhi.kalli@aura.fi

Liitteet

- 1 Kehittämispäällikön tehtäväkuva_2026.pdf
- 2 Yritysvaikutusten arviointi_Kehittämispäällikön viran perustaminen_2025

Nykyinen yrityskoordinaattorin vakanssi on perustettu määräajaiseksi ajalle 1.9.2024 – 31.12.2025. Perusteluna määräajaisuudelle oli tuolloin tilanteen vakiintumattomuus, erityisesti te-uudistuksen läpivienti vuoden 2025 alusta ja siirtymävaiheen mahdolliset muutostarpeet sekä hyvinvointikoordinaattorin määräaikainen tehtävä 31.12.2025 asti. Talouden tasapainottamisen näkökulmasta ajateltiin, että vuoden 2026 alusta olisi mahdollista miettiä kahden koordinaattorin tehtävän yhdistämistä yhdeksi tarkoituksenmukaiseksi kokonaisuudeksi. Ajatusta hyvinvointi- ja yrityskoordinaattoreiden tehtävien yhdistämisestä selviteltiin virkajohdon työnä nykyisten koordinaattoreiden tehtäväkuvia, työtehtävien lukumäärää, työmäärää sekä työn vaikuttavuutta samalla arvioiden. Yrityskoordinaattorin ja hyvinvointikoordinaattorin tehtävien todettiin kuitenkin olevan tehtäviltään ja profiileiltaan niin erilaiset, että tehtävien yhdistämisessä menetettäisiin väistämättä jommasta kummasta tai pahimmillaan molemmista tehtävistä jotain olennaista. Tehtävämäärää olisi hyvin vaikea hallita yhdistettynä kokonaisuutena eikä rekrymarkkinoilta kahden näin erilaisen mutta keskeisen kokonaisuuden osajia välttämättä löydy.

Vakanssia perustettaessa yrityskoordinaattorin keskeisiksi tehtäviksi määriteltiin:

- yritysneuvonta ja yrityspalvelut,
- kehitys- ja yrityshankkeiden edistäminen,
- elinvoimaohjelman toteuttamiseen osallistuminen elinvoimatyöryhmän linjausten mukaisesti,
- elinvoimatyöryhmän sihteerinä ja valmistelijana toimiminen,
- elinvoimatoimialan talouden seuranta ja raportointi,
- te-uudistuksen valmisteluun ja alkuvaiheen käynnistämiseen liittyvät tehtävät,
- työvoiman saatavuuteen liittyvät tehtävät,
- kv-asioiden koordinointi yhdessä hyvinvointitoimialan kanssa,
- oppilaitosyhteistyömallin kehittäminen ja
- elinvoimaan liittyvän markkinoinnin suunnittelu yhdessä viestinnän kanssa.

Yrityskoordinaattorin määräaikaisen vakanssin perustamisvaiheessa osa aiemmin elinvoimajohtajalle kuuluneista tehtävistä ja vastuista jaettiin. Kunnanjohtajan vastuulle siirtyi elinvoimatoimialan toimialajohtajan tehtävät eli talousvastuu ja -johtaminen, toimialan johtaminen, vastuu yritysyhteistyöstä kokonaisuutena, elinvoimatyöryhmän esittelijänä ja vastuuvälmentelijänä toimiminen ja te-uudistuksen johtaminen ja muutosten läpivienti kunnan organisaatioon.

Runsaan vuoden kokemuksen ja arvioinnin perusteella voidaan todeta, että nykyinen yrityskoordinaattorin tehtäväkuva ja työtehtävien jakaminen eivät ole optimaaliset.

Kunnanjohtajan perustehtävän laaja-alaisuus hankaloittaa elinvoimatoimialan käytännön johtamista riittävän kokonaisvaltaisesti muiden vastuualueiden kärsimättä. Kunnanjohtajan ja yrityskoordinaattorin kesken hajautettu tehtävänjako lisää työn kuormitusta ja pirstaleisuus heikentää elinkeinopalveluiden vaikuttavuutta. Lisäksi te-palveluiden käynnistämisvaiheen jälkeen kunnan oma palvelutuotanto ja yrityskoordinaattorin tehtävänkuva kaipaavat päivitystä.

Valtuusto on hyväksynyt Auran kunnan strategian ja elinvoimaohjelman vuosille 2023 - 2026 kokouksessaan joulukuussa 2022. Strategiassa yrittäjämysteisyys on nostettu osaksi kunnan arvoviestiä. Strategian palvelulupauksissa kunta lupaa tukea alueen yrittäjien menestystä. Strategiaa toimeenpanevassa elinvoimaohjelmassa määriteltynä visiona on olla kokoluokan yrittäjämysteisin kunta. Näihin strategiaan tavoitteisiin pääsemiseksi tarvitaan sitoutumista ja riittävät resurssit elinvoimatyöhön.

Virkajohto esittää perustettavaksi kehittämispäällikön vakituiseen, kokoaikaiseen viraan 1.1.2026 alkaen. Kehittämispäällikön tehtävän tarkoituksena on kunnan elinvoimatoimialan johtaminen, elinvoiman kokonaisvaltainen kehittäminen, elinvoimaohjelman toteuttaminen sekä elinkeinoelämän toimintaedellytysten turvaaminen. Kehittämispäällikkö on kunnan elinvoimatoimialasta vastaava viranhaltija, kunnan johtoryhmän jäsen sekä elinvoimatyöryhmän esittelijä ja sihteeri. Kehittämispäällikön tehtävä sisältää elinkeinotoimen, te-palveluiden sekä kaavoituksen ja maankäytön suunnittelun vastuualueet. Suunniteltu, tarkempi kehittämispäällikön tehtävänkuva on pykälän liitteenä.

Kehittämispäällikkö:

- vastaa kunnan elinvoimatyön toteuttamisesta,
- vastaa elinvoimaohjelman laatimisesta, täytäntöönpanosta, toteutumisen seurannasta ja raportoinnista,
- toimii elinvoimatyöryhmän valmistelijana ja sihteerinä,
- toteuttaa yritysneuvontaa ja yrittäjien palveluohjausta,
- vastaa yritysten sijoittumis- ja toimitilapalveluista,
- suunnittelee ja toteuttaa tontti- ja kuntamarkkinointia tärkeimpänä tavoitteena uusien asukkaiden ja yritysten houkuttelu,
- edistää kunnan maankäytön suunnittelua sekä elinkeinoelämän kannalta keskeisiä kaavoitus-, kehitys- ja yrityshankkeita,
- toimii yhteyshenkilönä vaikuttamistyössä toimialan kannalta keskeisissä sidosryhmissä, kuten Auran ja Varsinais-Suomen Yrittäjien kuntaryhmä, Turun kaupunkiseudun MALyhteistyöryhmät (maankäytön yhteistyöryhmä sekä liikennejärjestelmätyöryhmä), Loimaan seudun yhteiset te-kokoonpanot ym.,
- edistää työvoiman saatavuutta sekä oppilaitosyhteistyötä,
- vastaa toimialan taloudesta; talousarvio- ja tilinpäätösvalmistelu, toteumaseuranta ja raportointi sekä
- huolehtii toimialan yleisestä johtamisesta ja kehittämisestä.

Kehittämispäällikön tehtävä poikkeaa aiemmista elinkeinopalveluita tuottaneista tehtävistä esimerkiksi seuraavasti:

- Elinvoiman kehittämisen yhteyttä maankäytön suunnitteluun ja kaavoitukseen on vahvistettu siirtämällä ko. vastuualueet kehittämispäällikön vastuulle.
- Sijoittumis- ja toimitilapalveluiden roolia sekä kaupallista otetta kehittämispäällikön tehtävässä korostetaan.

-
- Rekisteri- ja muita viranomaistehtävien kaltaisia rutiineja hoitaa nyt mm. te- palveluita tuottavat Loimaan ja Turun kaupungit, kehittämispäällikön tehtävässä korostuu palveluohjaus ja yrittäjän ensikontaktina toimiminen.
 - Elinvoimatyön vaikuttavuutta parannetaan muuttamalla tehtävä aiempaa kokonaisvaltaisemmaksi.
 - Tehtävän kiinnostavuutta parannetaan lisäämällä tehtävän itsenäisyyttä ja vaativuutta sekä muuttamalla tehtävä toimialasta vastaavaksi virkatehtäväksi.
- Kehittämispäällikön viran perustamisesta toteutettu yritysvaikutusten arviointi on pykälän liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Terhi Källi, Kunnanjohtaja

Elinvoimatyöryhmä päättää esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle kehittämispäällikön viran perustamista 1.1.2026 esitetyn mukaisesti.

Elinvoimatyöryhmä, § 12, 21.05.2025

Elinvoimatyöryhmä, § 22, 21.10.2025

§ 22

Auran yrittäjyyskasvatuspolun hyväksyminen

AurDno-2025-190

Elinvoimatyöryhmä, 21.05.2025, § 12

Valmistelijat / lisätiedot:

Outi Vauhkonen, Yrityskoordinaattori, outi.vauhkonen@aura.fi

Liitteet

1 Yrittäjyyskasvatuksen nykytila Aurassa.pdf

Elinvoimaohjelmassa 2023-26 sekä talousarviossa 2025 on asetettu tavoitteeksi rakentaa Auraan yrittäjyyskasvatuspolku varhaiskasvatuksesta yläkouluun.

Elinvoimatyöryhmän kokouksessa 25.2.2025 sovittiin, että työssä edetään selvittämällä, mitä varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa jo tehdään yrittäjyyskasvatuksen osalta sekä esitetään tämän hetkinen yrittäjyyskasvatuksen tila elinvoimatyöryhmälle kevään kokouksessa. Mahdolliset täydennys- ja parannusehdotukset yrittäjyyskasvatuspolkuun toteutetaan syksyn 2025 aikana.

Yrityskoordinaattori on haastatellut kevään 2025 aikana varhaiskasvatuspäällikköä sekä perusopetuksen rehtoria ja vierailut Turun Yrityskylässä. Keskustellaan liitteenä olevista selvitystyön tuloksista ja mahdollisista toimenpiteistä syksyllä.

Ehdotus

Esittelijä: Terhi Källi, Kunnanjohtaja

Elinvoimatyöryhmä sopii yrittäjyyskasvatuspolun rakentamisen jatkosta.

Päätös

Elinvoimatyöryhmä päätti, että valmisteilla oleva luonnos yrittäjyyskasvatuspolusta esitellään nuvalle, yrittäjille, vakan ja koulujen henkilöstölle ja pyydetään heiltä kommentteja ja kehittämisideoita. Kuvataan polku vaiheittain etenevänä aikajanaan ja lisätään prosessikuvaus selkiyttämään etenemistä.

Lisäksi pohditaan mahdollisuuksia

1. kytkeä kesätyöprosessi mukaan polkuun
2. liittää tuleva puhtaus- ja ruokapalveluyhtiö mukaan yhteistyöhön
3. perustaa kouluihin yrittäjätiimi yrittäjyyskasvatuspolkua toteuttamaan.

Elinvoimatyöryhmä, 21.10.2025, § 22

Valmistelijat / lisätiedot:

Outi Vauhkonen, Yrityskoordinaattori, outi.vauhkonen@aura.fi

Liitteet

1 Yrittäjyyskasvatuspolku_Auran_malli.pdf

Elinvoimaohjelmassa 2023–2026 sekä talousarviossa 2025 on asetettu tavoitteeksi rakentaa Auraan yrittäjyyskasvatuspolku varhaiskasvatuksesta yläkouluun.

Kevään 2025 aikana selvitettiin yrittäjyyskasvatuksen nykytilaa varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa, ja tulokset esitettiin elinvoimatyöryhmälle 21.5.2025.

Yrittäjyyskasvatuspolun prosessikuvaus ja ehdotus käytännön toteutuksesta esiteltiin laajennetussa johtoryhmässä 30.9.2025.

Jatkotoimenpiteenä esitetään, että kunnassa perustetaan yrittäjyyskasvatuksen työryhmä, jonka tehtävänä on kehittää ja koordinoita yrittäjyyskasvatuspolun käytännön toteutusta sekä vahvistaa yhteistyötä eri toimijoiden välillä. Työryhmä seuraa yrittäjyyskasvatuksen etenemistä osana kunnan elinvoimatyötä.

Yrittäjyyskasvatuspolun prosessikuvaus on pykälän liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Outi Vauhkonen, Yrityskoordinaattori

Elinvoimatyöryhmä päättää esittää kunnanhallitukselle:

1. Auran yrittäjyyskasvatuspolun hyväksymistä ja käyttöönottoa vuodesta 2026 alkaen.
2. Yrittäjyyskasvatuksen työryhmän perustamista (5 jäsentä):
 - varhaiskasvatus (1)
 - perusopetuksen alakoulu (1)
 - perusopetuksen yläkoulu (1)
 - paikalliset yrittäjät (1)
 - kunnan elinvoimasta vastaava henkilö, joka toimii myös ryhmän koollekutsujana.

§ 23

Auran palvelukartta

AurDno-2025-351

Valmistelijat / lisätiedot:

Outi Vauhkonen, Yrityskoordinaattori, outi.vauhkonen@aura.fi

Saadun kuntalaispalautteen ja palvelukehitystarpeiden vuoksi ehdotetaan Auran palvelukartan luomista Google My Maps -työkalulla. Kartta kokoaisi yhteen kunnan palvelut ja yritykset eri toimialoilta ja tekisi ne helposti löydettäviksi kuntalaisille, asiakkaille, yhteistyökumppaneille sekä matkailijoille.

Työn tavoitteena on kehittää käyttäjäystävällinen ja helposti päivitettävä kartta, joka yhdistää yritystiedot ja kunnan tarjoaman palvelu- ja harrastustiedon. Kartan avulla tehdään Auran elinvoimasta näkyvää, lisätään yhteisöllisyyttä ja viestitään tukevista palveluista.

Jotta kaikilla yrityksillä on mahdollisuus tulla löydettyksi kartalta, ehdotetaan Google-koulutuksen järjestämistä yrittäjille, jossa käsitellään mm:

- Google Business Profile -profiilin luonti ja optimointi,
- näkyvyys Googlessa ja Mapsissa,
- kartan käytännön hyödyntäminen markkinoinnissa.

Koulutusta suunnitellaan yhteistyössä Novida Ammattiopiston työelämäpalvelujen kanssa.

Projektin aikataulu:

- Kartta julkaistaan huhtikuuhun 2026 mennessä yrityksillä, jotka löytyvät Google-mapsista.
- Koulutukset järjestetään kevät-syys 2026 aikana.
- Kartan ylläpidosta vastaa kunta; voi liittyä ilmoittamalla puuttuvan tai uuden yrityksen tiedot sähköisellä lomakkeella.

Ehdotus

Esittelijä: Outi Vauhkonen, Yrityskoordinaattori

Elinvoimatyöryhmä päättää

1. hyväksyä projektin tavoitteet ja aikataulun sekä
2. nimetä keskuudestaan osallistujat (1-2) kartan tasojen määrittelyyn ja pilotointiin.

§ 24

Muut ajankohtaiset asiat

Ehdotus

Elinvoimatyöryhmä merkitsee tiedoksi muut ajankohtaiset asiat